MCJT 15 (2.3)

เอกสารหมายเลข ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม บางกล่ำงดงามด้วยความดี หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกล่ำ

สถานที่ตั้ง ๑๑๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกล่ำ อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุเส็น ชื่นอารมณ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบาลบางกล่ำ โทรศัพท์ ๐๘๑๘๙๖๓๘๘๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ usen.chuen@gmail.com LINE ID : ๑๕๑๑๒๕๐๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม	๑๐	-	-
๒. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	๑๓	-	-
๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓๒	-	-
๔. งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	๑๔	-	-

<u>ส่วนที่ ๓</u> โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๑.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต								
	(๑) ชื่อโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม กิจกรรม ประกอบด้วย ๑.๑ พอเพียง								
	กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - การผลิตน้ำหมักชีวภาพ	-มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	- บุคลากรมีความพอดีในการใช้ชีวิต	๔,๐๐๐	- กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม - กลุ่มงานบริหารฯ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- การจัดการขยะ(Reduce Reuse Recycle) - อาหารปลอดภัย - การปลูกผักสวนครัว	พอเพียงตามที่กำหนด	และวางแผนการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ - การลดภาวะโลกร้อน - ความปลอดภัยจากวัตถุ ดิบที่นำมาใช้ประกอบอาหาร -ชุมชน นำเกษตรอินทรีย์มาใช้ในชีวิตประจำวัน						
	๑.๒ วินัย - การมาปฏิบัติงานตรงเวลา - การสวมหมวกกันน๊อค คาดเข็มขัดนิรภัย	บุคลากรทุกคนเคารพกฎกติกาของสังคม และปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด	บุคลากรเป็นผู้มีวินัยแก่ตนเอง สังคม และ ประเทศชาติ	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ สุจริต - การประชุม เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย - การจัดวางระบบการควบคุมภายใน - การจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน - การเผยแพร่ เชิดูและการชื่นชมบุคคลที่ทำความดี	- บุคลากรเข้ารับการประชุมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 - ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการให้บริการ - ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวการทุจริตและประพฤติมิชอบ - เผยแพร่ชื่นชมการทำความดี	-บุคลากรเป็นผู้ที่ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และเป็นแบบอย่างในการทำความดี	-	คก.รพ.คุณธรรม	/ / / /	/ / / /	/ /	/ /
	๑.๔ จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” - การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรที่เป็นจิตอาสา ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากร ทำความดี เพื่อความดี	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ กตัญญู - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆตามที่กำหนด	บุคลากรเป็นผู้มีจิตใจดี มีความเสียสละ รู้คุณแผ่นดิน	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๙.....คน	.....๑๗๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....คน	.....-.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งดำเนินชีวิตภายใต้ปรัชญาของหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.เพื่อให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และชื่นชม ยกย่องให้เกียรติผู้ที่ทำความดีในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม

๓.เพื่อให้บุคลากรความเสียสละ อุทิศแรงกายแรงใจ เวลา สติปัญญา เพื่อแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือ สร้างความสุขให้กับบุคคลอื่น

๔.เพื่อให้บุคลากรเคารพ และ ปฏิบัติตามกฎ กติกาของสังคม

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(นายอุเส็น ชื่นอารมณ์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวยุฑามาส วันดาว)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ
วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘